



pensioenzaken

door Theo Gommer

Keuzes maken

Nu de AOW-leeftijd is verhoogd en het aanvullende werkgeverspensioen zal volgen, is de vraag: wat moet ik doen? Of u ondergaat lijdzaam de gevolgen, of u pakt uw pensioen bij de kop. In de eerste plaats kunt u accepteren dat u langer moet doorwerken als u niets doet. Maar dat hoeft niet als u bereid bent om u meer te verdiepen in pensioen en keuzes te maken. Hoe werkt dat? Ik ga ervan uit dat zowel de AOW-leeftijd als het aanvullend pensioen naar 67 jaar gaat. Als u toch de mogelijkheid wilt hebben om eerder te stoppen, zult u dus keuzes moeten maken. De eerste mogelijkheid is bijsparen. Als het goed is (controleert dat te zijner tijd), betekent een hogere pensioenleeftijd (in combinatie met een lager opbouwpercentage per dienstjaar) dat u minder premie gaat betalen. Dat uitgespaarde geld kunt u natuurlijk net zo goed weer aanwenden voor extra pensioen. Ik teken hierbij aan dat de meeste werknemers voldoende extra pensioen kunnen opbouwen gezien de pensioenregeling, hun salaris en eventuele pensioentekorten uit het verleden. Vaak is het opbouwpercentage niet maximaal,

wordt niet over het hele salaris pensioen opgebouwd (13e maand, bonus) en hebt u een of meer pensioenbreukjes opgelopen. Als dat overigens niet zo is, dan hebt u toch gewoon een goed pensioen? Heel veel werknemers hebben namelijk gewoon een goed pensioen. Ook over de jaren voor uw 25e kunt u alsnog (dus ook als u nu 50 jaar bent) pensioen opbouwen. De werkgever moet dat natuurlijk toestaan, maar dat doet hij echt wel.

Vervolgens moeten keuzes worden gemaakt voor wat betreft flexibilisering. Tweeverdieners kunnen kiezen voor minder nabestaandenpensioen en dus meer ouderdompensioen. Maar ook een andere ingangsdatum kiezen voor de hoog-laag variant kan. Dus bijvoorbeeld de eerste jaren een hoger pensioen en later een lager pensioen.

Er is zelfs te kiezen voor parttime pensioen door nog een paar jaar parttime door te werken en dus ook parttime pensioen blijven opbouwen.

Kortom, pensioen is niet meer standaard. Het doel is niet meer zo vroeg mogelijk stoppen met werken. Het doel moet juist zijn individuele keuzes maken én tegelijkertijd zo lang mogelijk proberen te blijven werken.

Het is in dit kader goed dat we vanaf 2008 een Uniform Pensioen Overzicht hebben. Als het goed is hebt u die over 2007 en onlangs over 2008 gehad. Zo niet: vraag erom, u hebt er recht op. Bestudeer het overzicht goed en bekijk wat de gevolgen zijn van de nieuwe pensioenleeftijd. We zijn altijd mondig, toch? Dat kan dan ook in pensioenland. De pensioenwereld verandert, maar misschien is de nieuwe pensioenwereld veel leuker!



foto ANP

Mr. Theo Gommer MPLA is partner bij Akkermans & Partners Legal & Advice in Tilburg, waar hij tevens directeur van het Wetenschappelijk Bureau is. Daarnaast is hij advocaat bij Gommer & Partners Pensioen Advocaten en voorzitter van de Nederlandse Orde van PensioenDeskundigen.

Werk is niet slechts een plek

Werk is iets dat je doet en niet een plek waar je naartoe gaat. Werken is onafhankelijk van tijd en plaats. Dat is de essentie van het Nieuwe Werken.

door Yvonne Jansen

Nu steeds meer mensen kenniswerkers zijn en de technologie een zee aan nieuwe mogelijkheden biedt, zijn we in veel beroepen niet meer afhankelijk van tijd en plaats. Dus kunnen we 's ochtends op school luizenmoeder zijn, 's middags thuis de mail wegwerken en 's avonds nog uren doorwerken aan het projectvoorstel dat we moeten schrijven. De volgende ochtend weer aanschuiven op kantoor om te vergaderen. En omdat we daar toch zijn, na afloop een flexplek zoeken om een verslagje van die bijeenkomst te maken. Voor we weer aansluiten in de file of op weg gaan naar een klant. Tussendoor bellen en mailen we nog even, om de boodschappen thuis te laten bezorgen en bijzonderheden door te nemen met de oppas. Werk en privé zijn niet meer gescheiden, maar lopen in elkaar over.

„Een stap verder dan telewerken”, zegt arbeids- en organisatiepsycholoog dr. Fietje Vaas van TNO en

het Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie over tijd- en plaats-onafhankelijk werken. Het verschil tussen het Nieuwe Werken en telewerken ligt volgens haar in de combinatie van mogelijkheden. Zij is zelf al vrij lang een Nieuwe Werker: „Ik was manager van een eenheid van TNO in Hoofddorp. Daar waren te weinig werkplekken. Dus was het noodzaak dat mensen een deel van de week gingen thuiswerken en dat je als manager de controle op aanwezigheid losliet.” Vaas werkt bij verschillende opdrachtgevers en heeft haar laptop (‘een heel kleine’) altijd bij zich. Thuis sluit ze die aan op een grotere bureaucomputer om ergonomisch verantwoord aan de slag te gaan.

Het omarmen van Het Nieuwe Werken betekent dat ICT een nog prominentere rol krijgt en kantoren anders worden ingericht. Minder werkplekken, meer ruimtes waar mensen samen aan projecten werken en op ontmoeting ingestelde, misschien wel lounge-achtige ruimtes.

Want waar werk naar huis verschuift, moet thuis ook een beetje op het werk terug te vinden zijn. Waarmee niet gezegd is dat er dan geluïlakt wordt, want hangend op de bank is het misschien wel beter brainstormen.

Dat zijn de 'harde' kanten van Het Nieuwe Werken, en tevens de randvoorwaarden. De essentie zit volgens Vaas vooral in de hoofden van mensen. „Managers moeten anders gaan denken en sturen.

Niet vanuit de behoefte aan controle, maar vanuit vertrouwen. Ze moeten niet meer zoals vanouds het proces controleren, maar heldere afspraken maken over resultaten. Daar moet op gestuurd worden. Dat is een compleet andere benadering dan afspreken dat medewerkers zoveel uren bijdragen aan een project, klus of baan.” Van die medewerkers – soortnaam *homo digitalis* – wordt intussen ook meer verwacht. Vaas: „Mensen moeten de vrijheid aankunnen en eigen verantwoordelijkheid nemen. Er is meer ruimte voor inbreng van talent.” Het Nieuwe Werken is volgens Vaas niet in iedere functie mogelijk. „In de zorg, in elke organisatie eigenlijk waar persoonlijk contact noodzakelijk is, zijn de mogelijkhe-

20 films voor € 30,-

Hollywood Stars box

Lekker thuis relaxen met deze 20 films met de beste Hollywoodsterren. Geniet van o.a. Anthony Hopkins, Robert de Niro, Morgan Freeman en Emma Thompson. Een mix van romantisch, humor en actie/thriller. Toptitels zoals The Good Sheperd, Austin Powers, The Secret Agent en Alex & Emma. Nederlands ondertiteld. Een exclusieve en handzame box voor meer dan 30 uur kijkplezier. Ook leuk als kado! In de webwinkel vindt u een overzicht van alle titels.

Adviesprijs € 99,95

lezersprijs € 29,95

* exclusief € 5,95 verzendkosten



WEBWINKEL

Slechts € 1,50 per film!

www.gelderlander.nl/webwinkel

de Gelderlander

HOLLYWOOD STARS BOX

Hierbij bestel ik (aantal) x 'Hollywood Stars box' à € 29,95*

* exclusief verzendkosten van € 5,95. Levertijd met bon 10 werkdagen. Levertijd webwinkel 5 werkdagen. Klantenservice: 0900 - 2021352 (€ 0,45 p.g.) Het is helaas niet mogelijk uw bestelling telefonisch of per mail door te geven.

VOORLETTERS _____ VOORNAAM _____
 NAAM _____ M V
 ADRES _____
 POSTCODE _____ PLAATS _____
 TELEFOON _____
 E-MAIL _____
 GEBOORTEDATUM _____

Hierbij machtig ik Buckeroo Payment Service om i.o.v. Wegener NieuwsMedia BV eenmalig het verschuldigde bedrag af te schrijven.

BANK-/GIROREKENING _____

HANDTEKENING _____

Stuur de volledig, in blokletters ingevulde, bon in een envelop naar Webwinkel, o.v.v. 'Hollywood Stars box', Postbus 1090, 5004 BB Tilburg.

De Gelderlander gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens. Op alle informatie die u aan ons verstrekt is de Wet Bescherming Persoonsgegevens van toepassing. In het colofon van de krant en op www.gelderlander.nl treft u nadere informatie aan.